

[COMMENT SE STRUCTURER EN ENGAGEANT LE COLLECTIF POUR CONTINUER À CROÎTRE SEREINEMENT ?]



Pierre Emmanuel Salliou et Brice Aubert
Associés Seyos

The IT match maker : "En tant que cabinet de recrutement IT, notre rôle est de créer une rencontre fructueuse entre un candidat et un recruteur, au service de la réussite des projets de l'entreprise et de l'épanouissement du candidat"

"Verbatim : Un accompagnement rythmé, carré, pro, sur mesure. Tout était bien ! J'ai adoré. La démarche Avolaré continue dans l'entreprise"

CONTEXTE ET PROBLÈMES

Dans un contexte de croissance forte, le fonctionnement interne de l'entreprise était générateur d'insatisfaction et tensions entre salariés et la direction . Le pouvoir de décision était concentré sur les deux associés . La communication était assez descendante, le management peu collaboratif était ressenti comme un manque de transparence et de confiance de la part des équipes.

LES DÉFIS À RELEVER

Des besoins clairement identifiés pour réussir la prochaine étape de l'entreprise :

- réussir à créer et faire vivre la culture d'entreprise
- co construire et embarquer l'équipe dans le projet d'entreprise
- monter en compétence des managers.
- réussir la délégation primordiale à la réussite de la stratégie

RÉSULTATS

- Co construction d'une culture et son incarnation au quotidien
- Définition des ambitions Seyos entre associés et co construction avec les managers d'un plan stratégique opérationnel répondant aux enjeux de développement business.
- Un cosi (équipe support)) créé, aligné et structuré. L'équipe managériale et le COSI sont responsables des axes stratégiques
- Des équipes engagées dans les projets qui soutiennent le développement de l'entreprise.
- Des associés plus sereins et qui porte et structure l'entreprise de demain grâce à une délégation réussie .
- En quelques chiffres : Recrutement x2 effectif / + 10% croissance