

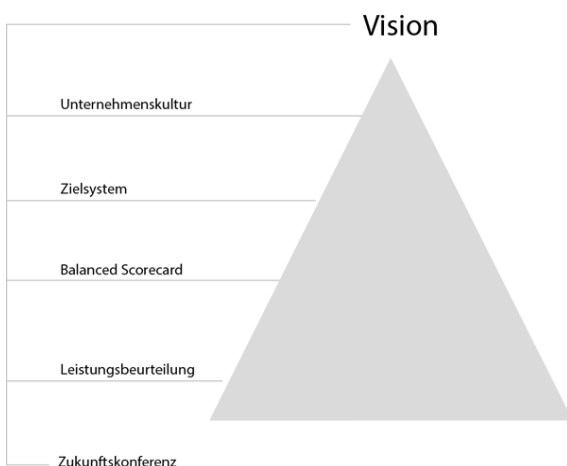


BERND HÜBER
UND PARTNER

Strategische Personalentwicklung

Personalentwicklung hat nach meinem Verständnis immer auch eine klare strategische Dimension: „PE“ ist Impulsgeber und Erfolgsfaktor für die ganzheitliche Ausrichtung eines Unternehmens und das Veränderungsmanagement und wirkt so mittel- und auch unmittelbar auf das Unternehmens-Zielsystem und die strategische wie operative Planung.

Aus diesem Verständnis heraus trägt mein Leistungsangebot den Wechselwirkungen von Strategieinduzierter Personalentwicklung und Unternehmenserfolg Rechnung. Es orientiert sich dabei am klassischen Aufbau eines Zielsystems:



Von Vision und Unternehmenskultur über die Sach- und Handlungszielebene in die operative Umsetzung durch Planungs- und Steuerungsinstrumente analog Balanced Scorecard und übersetzt in Systeme zur Leistungsbeurteilung für Führungskräfte und Mitarbeiter.

Als integraler Bestandteil von Zielsystemen und Planung sind alle Instrumente strategischer Personalentwicklung mit individuellen Messverfahren ausgestattet. Dies erhöht die Treffergenauigkeit bei Entwicklung oder Neuausrichtung der Instrumente, macht die Wechselwirkungen von Personalentwicklung und Unternehmenserfolg greifbar und steuerungsfähig und liefert eindeutige Hinweise für die (PE-) Maßnahmenplanung.

Mit dem Instrument der Zukunftskonferenz wende ich darüber hinaus eine besondere Methodik an, unternehmensweite Entwicklungen bzw. Veränderungen „aus sich selbst heraus“ zu initiieren und den dazugehörigen Prozess zu kanalisieren.

Im Sinne eines Consultings aus einer Hand führe ich auf Wunsch die entsprechenden Messungen samt Ergebnisanalyse durch und übersetze die Resultate in PE-Maßnahmen samt Umsetzungsbegleitung.