



BERND HUBER
UND PARTNER

Leistungsbeurteilung

Zur Etablierung einer wirksamen und nachhaltigen Leistungskultur gehört die Unterstützung durch einen lückenlosen Baukasten von Systemen zur Leistungsbeurteilung für Mitarbeiter und Führungskräfte.

Abgeleitet aus der Gesamtunternehmens- und PE-Strategie begleite ich für Sie die Entwicklung und Umsetzung für alle wesentlichen Bausteine zur Leistungsbeurteilung:

- Leitlinien „Grundsätze für Führen und Zusammenarbeiten“
- Orientierungsgespräche
- Zielvereinbarungsgespräche
- Formulierung von Zielarten für Vertriebs- und Betriebsbereiche,
- Prozess zur Ableitung von Bereichs- und Mitarbeiterzielen aus strategischem Zielsystem und Gesamtunternehmenszielen
- Entwicklung eines Komplettsystems „leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung (LEV)“
- Leitfäden/ Trainings zur praktischen Anwendung von Orientierungs- und Zielvereinbarungsgesprächen für Mitarbeiter und Führungskräfte

Mein Angebot an Sie bietet auf Wunsch auch die Unterstützung bei der praktischen Einführung von Systemen zur Leistungsbeurteilung (Workshops, Info-Foren etc.) sowie im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes Zielgerichtete Trainings für Mitarbeiter und Führungskräfte (s. Führungskräfteentwicklung)

Abgerundet wird das Leistungsprogramm durch regelmäßige Messungen zur Anwendung der Systeme Leistungsbeurteilung durch die Führungskräfte (s. Führungskräfte-Feedback, Mitarbeiterbefragung)