

PROGRAMME

Bilan de compétences "Parcours Bosco"

Nature de l'action de formation

Le bilan de compétences mentionné au 2° de l'article L. 6313-1 du code du travail rentre dans la catégorie des actions de formation concourant au développement des compétences.

Les bilans de compétences définis à l'article R. 6313-4 du code du travail ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles, ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

Public visé

Tout public

Prérequis

Sans niveau d'accès spécifique

Modalités d'admission : Premier entretien téléphonique de 20 minutes en moyenne dédié à la clarification des besoins du bénéficiaire, à l'évaluation des acquis et aux réponses à ses éventuelles questions

Un ordinateur (recommandé) ou une tablette connectée à Internet sont requis pour se connecter au système de classe virtuelle (Google Meet). Une adresse email individuelle est également requise pour recevoir l'invitation personnelle à se connecter au Google Meet

Conditions de réalisation du bilan de compétences

Le bénéficiaire atteste du caractère volontaire de sa démarche. Il s'engage à fournir toute information utile à une mise en oeuvre efficace du bilan de compétences. Le bilan de compétences donne lieu à la rédaction d'un document de synthèse en vue de définir ou de confirmer un projet professionnel, le cas échéant, un projet de formation. Le prestataire est tenu d'informer le bénéficiaire des moyens matériels et humains dont il dispose pour la réalisation du bilan de compétences. Il s'engage à lui proposer une prestation conforme aux dispositions des articles « de R.6313-4 à R.6313-8 ».

Objectifs du bilan

A l'issue du bilan de compétences, le bénéficiaire sera capable de :

- Identifier et valoriser ses compétences professionnelles ainsi que les étapes clés de son parcours
- Analyser ses caractéristiques personnelles : préférences naturelles, points forts et axes de progression
- Mettre en lumière ses motivations profondes et ses valeurs professionnelles
- Comprendre et formuler ses besoins en lien avec le travail ou la formation
- Clarifier et structurer un ou plusieurs projets professionnels ou de formation
- Construire un plan d'action réaliste et motivant, aligné avec ses aspirations et les réalités du marché
- Définir une feuille de route claire pour les 3 prochaines années, en identifiant les étapes clés à mettre en oeuvre

Durée

Le Bilan de Compétences dure 10H au total.

En règle générale, les délais sont les suivants (S0 = signature du contrat) :

- Semaine 2 : Module 1
- Semaine 3 : Module 2
- Semaine 5 : Module 3
- Semaine 9 : Module 4
- Semaine 12 : Module 5

Quelques aménagements seront possibles selon les impératifs ponctuels du client.

La durée moyenne du bilan est de 4 mois. La durée s'adapte au bénéficiaire selon ses impératifs, sans toutefois dépasser 10 mois.

Modalités et délais d'accès à la formation

L'inscription est fondée sur le volontariat et le bénéficiaire doit être prêt à être acteur de son propre bilan.

Pour s'inscrire au bilan de compétences Parcours BOSCO, voici les étapes à suivre :

- Nous contacter par email ou téléphone pour prendre RDV pour un premier entretien téléphonique de 20 minutes en moyenne
- Notre organisme s'engage à vous répondre dans un délai de 72 heures
- Confirmer votre engagement afin de recevoir par email le contrat/la convention à signer
- Signer le contrat/la convention en indiquant la date de démarrage souhaitée
- Vous recevez un email récapitulatif des modalités avec accès à l'espace sécurisé Notion qui contient le contenu du programme
- Vous démarrez le bilan de compétences à l'issue de la période de rétractation prévue dans les CGV
- Sauf cas particulier et en fonction des disponibilités du stagiaire et de l'intervenante, le délai pour la mise en place du parcours est habituellement de deux semaines (en moyenne).

Accessibilité

Le bilan de compétences est conçu pour pouvoir accueillir, accompagner et/ou former les publics en situation de handicap. En cas de besoin d'adaptation, contacter Noélie Demaegdt, elle-même en lien avec l'Agefiph afin de définir les aménagements nécessaires à la bonne réalisation de la prestation par email à l'adresse noelie@bosco-coaching.co.

Tarif

1.600€ TTC (TVA non applicable – Article 293B du CGI).

Les modalités de règlement en autofinancement sont les suivantes :

- 25 % du montant total à verser au démarrage effectif du bilan ;
- 50% du montant total à mi-parcours, à l'issue du module 3 ;
- 25% du montant total à la fin du bilan

Voir contrat/convention pour modalités de paiement et rétractation

Phases obligatoires du bilan et déroulé

En préambule de ce parcours, un entretien préalable gratuit et sans engagement est réalisé pour étudier les besoins et objectifs du bénéficiaire et vérifier la compatibilité du bilan de compétences.

Le bilan comprend obligatoirement les trois phases détaillées en page suivante sous la conduite du prestataire.

Phase préliminaire : En préambule de ce parcours, un entretien de 20 minutes est réalisé pour étudier les besoins et objectifs du bénéficiaire et vérifier la compatibilité de la prestation.

Phase du bilan de compétences	Module	Durée	Objectif de la session	Livrable concret	Contenu	Méthodes pédagogiques utilisées	Moyens techniques
1/ Préliminaire	Préparation	2h30	Réaliser un travail préparatoire pour tirer un apprentissage sur votre parcours, vos motivations passées et actuelles	Dossier completé	- Réflexion grâce à une méthodologie écrite pour tirer des apprentissages sur votre parcours, vos principales réalisations professionnelles, vos éléments de satisfaction/insatisfaction, vos qualités personnelles, vos valeurs - Tests de personnalité à remplir - Textes à rédiger, notamment sur votre conception du travail	Travail préparatoire guidé par une méthodologie fournie	Ordinateur connecté à internet avec accès à un e-mail et à une plateforme en ligne sécurisée (Google Drive)
2/ Investigation	Module 1 Bilan "Les fondamentaux"	4h	Faire émerger vos motivations professionnelles grâce à un entretien approfondi des tests de personnalité, des tests projectifs et des dessins	Test de personnalité Dessins	Le module est divisé en 3 parties : - Travail sur l'état d'esprit de la personne grâce à différents apports : test projectif, dessin, entretien - Travail sur ses motivations profondes : test projectif - Travail sur la personnalité : test de personnalité, entretien	Entretien individuel + tests de personnalité + tests projectifs et des dessins	En présentiel : feuilles et crayons mis à disposition En distanciel : Ordinateur connecté à internet et feuilles et crayons
2/ Investigation	Module 2 Comprendre ses fondamentaux	1h30	Comprendre ses fondamentaux et les ingrédients nécessaires à son épanouissement	Rapport écrit incluant les résultats et des idées d'orientation concrètes et cohérentes	Récapitulatif sur les différentes dimensions de la formation : - état d'esprit - motivations essentielles - représentation sociale d'un métier - personnalité Conclusion et identification de pistes concrètes cohérentes avec votre profil.	Rapport écrit Entretien individuel	En présentiel : / En distanciel : Ordinateur connecté à internet
	Module 3 Définir sa vision	1h30	Préciser sa vision de vie professionnelle	Vision board détaillé	Création d'un vision board détaillé sur sa vie professionnelle à moyen terme Définition d'une vision grâce à un exercice de projection	Vision board Exercice de projection mentale	En présentiel : / En distanciel : Ordinateur connecté à internet
	Intersession Scenarios	1h30	Elaborer 3 scenarios de vie pour les 5 prochaines années	Vidéos et exercices concrets dans l'espace Notion	Apport théorique et pratique sur comment dessiner des scénarios de vie. Pour chaque scénario : - nom - calendrier visuel - tableau de bord - questionnements inhérents	Apports théoriques et pratiques par vidéos	En distanciel asynchrone Accès à un espace sécurisé personnalisé Notion : vidéos explicatives, espace de travail

Phase préliminaire : En préambule de ce parcours, un entretien de 20 minutes est réalisé pour étudier les besoins et objectifs du bénéficiaire et vérifier la compatibilité de la prestation.

Phase du bilan de compétences	Module	Durée	Objectif de la session	Livrable concret	Contenu	Méthodes pédagogiques utilisées	Moyens techniques
2/ Investigation	Module 4 Prototypage	1h30	Présentation des scénarios et élaboration d'un plan de prototypage.	Plan de prototypage	Séance destinée à : - approfondir des scénarios - identifier ses valeurs - déterminer un plan d'action visant à explorer ces scénarios	Entretien face-à-face avec l'intervenante Questionnement ouvert Outils de prototypage	En présentiel : / En distantiel : Ordinateur connecté à internet
	Intersession Choix	1h30	Intégrer des outils d'aide à la décision et adopter le bon état d'esprit	Notes récapitulatives déposées sur la plateforme Notion	Contenu théorique et pratique sur la méthodologie de choix	Apports théoriques et pratiques par vidéo	En distantiel asynchrone Accès à un espace sécurisé personnalisé Notion : vidéos explicatives, espace de travail
3/ Conclusion	Module 5 Plan d'action	1h30	Elaborer un plan d'action concret et réaliste et faire la synthèse du programme	Notes récapitulatives déposées sur la plateforme Notion	Séance destinée à : - élaborer le plan d'action - effectuer la conclusion des apprentissages majeurs - synthétiser le programme	Entretien face-à-face avec l'intervenante	En présentiel : / En distantiel : Ordinateur connecté à internet

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Chaque bénéficiaire est accueilli, accompagné et suivi par une seule et même conseillère, Madame Noémie Demaegdt, également responsable de l'organisme de formation, référente : administrative, pédagogique et handicap.

UN ESPACE PÉDAGOGIQUE PRIVÉ PAR CLIENT

Dès la signature du contrat de prestation, Noémie Demaegdt crée l'espace privé pédagogique dédié au nouveau client sur la plateforme Notion.

L'espace privé du bénéficiaire contient :

- son planning
- ses documents administratifs à conserver
- des vidéos et exercices constituant le contenu des modules asynchrones
- sa to-do list des activités et actions à faire tout au long de son parcours

Les documents sont hébergés sur Google Drive. Chaque bénéficiaire a un dossier dans lequel sont mises en ligne toutes ses ressources pédagogiques. La plateforme Notion sert d'interface centralisées pour faciliter l'accès aux documents.

ACCOMPAGNEMENT DU CLIENT

Tout au long de son Parcours, le bénéficiaire s'approprie son espace pédagogique privé BOSCO.

- Découverte de l'espace avec le "mail de lancement" qui l'invite à s'y rendre et à prendre connaissance des travaux préparatoires.
- Lors de la première session, l'intervenante introduit la plateforme NOTION pour en rappeler l'importance comme lieu unique de ressources pédagogiques tout au long du Parcours.
- Appropriation immédiate par le bénéficiaire car besoin de s'y rendre dès le démarrage puis entre chaque session :
 - pour consulter le planning des séances
 - pour retrouver les liens des visioconférences de façon centralisée.
 - Pour accéder aux travaux d'intersession à réaliser d'ici le RDV suivant.
 - pour accéder aux ressources mises à disposition

PLATEFORME DE VISIOCONFÉRENCE :

Google Meet, qui garantit la sécurité et confidentialité des échanges ainsi que la possibilité de sous-titrage automatique

PLATEFORME D'HÉBERGEMENT DES FICHIERS :

Google Drive, qui garantit la sécurité et la confidentialité des documents échangés

MOYENS TECHNIQUES ET ASSISTANCE DIRECTE ET PERSONNALISÉE

Le client peut se rendre 7j/7 et 24h/24 sur sa page privée sur la plateforme Notion.

Une assistance technique et pédagogique est fournie par Noémie Demaegdt.

En cas de besoin, elle est joignable par mail noelie@bosco-coaching.co ou par whatsapp 0689620505.

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action

EVALUATION AU DEMARRAGE DE LA PRESTATION

Document d'Analyse Partagée de la Situation (APS) : Co-rédaction par le bénéficiaire et la conseillère de sa situation actuelle, de ses attentes, de ses besoins et de ses objectifs spécifiques co-définis.

EVALUATION A LA FIN DE LA PRESTATION

- Évaluation à chaud : Evaluation à chaud des acquis du bénéficiaire grâce à un formulaire d'auto-évaluation des acquis (incluant également en 2eme partie l'évaluation de la satisfaction) envoyé par Google Meet ou mis à disposition sur le Drive du bénéficiaire.
- Synthèse corédigée avec le bénéficiaire : Co-rédaction de la synthèse final et évaluation de l'atteinte des objectifs codéfinis en début de parcours (si le bénéficiaire répond une note supérieure à 6,5/10 à la question du formulaire : "Quel est aujourd'hui ton degré d'atteinte de tes objectifs posés en début de parcours", ses objectifs sont considérés comme atteints. Dans le cas contraire, des actions correctives sont prévues.
- Évaluation entre 3 et 12 mois après la formation : appel par un système de classe virtuelle sécurisé (Google Meet) et évaluation différée à remplir pendant l'appel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION

- Evaluation à chaud à la fin de la formation
- Demande d'avis Google sur la page de BOSCO
- Taux de satisfaction générale 2025-2026 (*moyenne mise à jour en février 2026*) : 85%
- Taux de recommandation 2025-2026 (*moyenne mise à jour en février 2026*) : 100%

CERTIFICAT DE REALISATION

A la fin du bilan de compétences, le bénéficiaire se verra remettre un certificat de réalisation, disponible dans son espace NOTION

Déontologie

Le bilan de compétences parcours BOSCO garantit le respect de la charte éthique et déontologique de BOSCO.