

Formation et accompagnement des associations et entreprises

Démocraties Vivantes
Tristan RECHID

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84260260926 auprès du préfet de région Auvergne-Rhône-Alpes
Formations éligibles au DATADOCK

Raison d'être de mon activité

«Est démocratique, une société qui se reconnaît divisée, c'est-à-dire traversée par des contradictions d'intérêt et qui se fixe comme modalité, d'associer à parts égales, chaque citoyen dans l'expression de ces contradictions, l'analyse de ces contradictions et la mise en délibération de ces contradictions, en vue d'arriver à un arbitrage». **Paul Ricoeur**

Je vous accompagne vers la mise en place de cette définition dans vos organisations : communes, associations, entreprises et collectifs d'habitants.

Source d'inspiration de mes formations

Sortir du sentiment d'impuissance

La souffrance n'est pas uniquement définie par la douleur physique, ni même par la douleur mentale, mais par la diminution, voir la destruction de la capacité d'agir, du pouvoir faire, ressentie comme une atteinte à l'intégrité de soi ». **Paul Ricoeur**, *Soi-même comme un autre, éd. du Seuil (1990)*

L'action permettrait de sortir de l'impuissance, donc de la souffrance. Mon approche s'appuie sur la question du développement du pouvoir d'agir, tant individuel que collectif que l'on peut définir comme un processus par lequel des personnes accèdent ensemble ou séparément à une plus grande possibilité d'agir sur ce qui est important pour elles mêmes, leurs proches ou le collectif auquel elles s'identifient.

Intention générale de la formation

Mes formations se veulent pragmatiques et concrètes. Elles s'appliquent à elles mêmes les outils ainsi que les méthodes qu'elles proposent et offrent aux participants un terrain d'expérimentation sécurisé.

Une part essentielle est laissée à la mise en situation réelle durant le stage, l'échange de pratique et l'analyse de votre contexte local.

L'objectif est que vous soyez en mesure de mettre en application effectivement la formation dispensée. Nous nous poserons la question de la mise en œuvre de ces contenus dans votre organisation tout en identifiant les leviers et obstacles liés à votre environnement.

Vers une gouvernance partagée dans votre organisation (association, entreprise ou collectif)

Comment sortir d'un fonctionnement pyramidal pour concevoir un mode d'organisation coopératif et collaboratif et faire l'expérience d'une autre façon de prendre des décisions collectives sans « chef ».

Durée de la formation : 2 jours (ou 3 jours)

Objectifs :

- Pratiques autour de la qualité d'écoute et de la communication dans le groupe
- Expérimentation d'un cadre propice à la confiance et à l'authenticité
- Compréhension des mécanismes qui permettent de mobiliser la créativité, de sortir des sempiternels débats, pour produire de l'intelligence collective
- Découverte des outils de la gouvernance partagée et les enjeux du pouvoir partagée
- Prise des décisions en relation d'équivalence au pouvoir dans la recherche du consentement : pratique de la

Gestion Par Consentement

- Élire des personnes en leur donnant de la légitimité pour exercer leur mission : pratique de l'élection sans candidat

Deux jours de pratique qui vous permettront d'aborder les fondements de l'approche sociocratique.

Organisation des deux jours

Les deux jours de formation vous feront vivre 6 outils d'intelligence collective que vous pourrez mettre en place dans vos organisations participatives.

Nous utiliserons ces outils pour analyser, déterminer les enjeux de vos instances participatives et élaborer des actions qui répondront aux priorités que vous aurez déterminées collectivement.

Journée 1

- Inclusion/présentation de la formation et de ses intentions
- Définition et validation d'un Cadre Relationnel
- La construction/structuration d'une animation participative : les grands principes, les différentes phases, construire un déroulé adapté à ses objectifs
- Approche de différents outils d'animation participative en fonction de son intention : jeux d'inclusion, règles relationnelles, cadre, techniques de distribution de la parole
- Diagnostic de votre schéma d'organisation actuelle au travers une technique d'animation : le méta plan
- Apports théoriques sur la gouvernance partagée : le cercle et le double lien
- Emergence d'un nouveau schéma d'organisation reposant sur des principes de gouvernance partagée avec 2 outils d'Intelligence Collective : le world café et les 6 chapeaux de Bono

Journée 2

- Expérimentation d'une prise de Décision par Consentement sur la base du schéma de gouvernance partagé défini la veille
- Détermination de rôles et fonctions nécessaires à la mise en œuvre de l'action et mise en œuvre d'une Election Sans Candidat
- Définition des prochains pas pour la mise en œuvre concrète de votre nouveau schéma de gouvernance
- Evaluation de l'action de formation

Un autre format est possible sur 3 jours qui nous permettra de visiter d'autres outils de participation, d'affiner votre posture d'animation et de construire davantage votre nouveau modèle de gouvernance.

Mobiliser et animer une réunion publique participative

Quels sont les freins et les leviers à la participation ? Comment sortir de l'entre soi et partir à la rencontre des habitants ? Comment susciter de l'action collective à partir des sujets qui nous touchent ?

Durée de la formation : 2 jours

Objectifs :

- Pratiques autour de la qualité d'écoute et de la communication dans le groupe
- Expérimentation d'un cadre propice à la confiance et à l'authenticité
- Compréhension des mécanismes qui permettent de mobiliser la créativité, de sortir des sempiternels débats, pour produire de l'intelligence collective
- Construire une réunion participative qui met en œuvre une véritable dynamique de développement du pouvoir d'agir des habitants
- Savoir choisir ou concevoir, sur cette base, des outils et méthodes adaptées
- Savoir préparer et animer une réunion participative

- Travailler sur sa posture d'animateur de réunion publique participative
- Mettre en place et animer une première réunion publique participative
- Intervenir dans l'espace public

Organisation des deux jours :

Les deux jours de formation vous feront vivre 6 outils d'intelligence collective que vous pourrez mettre en place dans vos assemblées participatives. Nous utiliserons ces outils pour analyser, déterminer les enjeux de vos instances participatives et élaborer des actions qui répondront aux priorités que vous aurez déterminées collectivement.

Journée 1

- Inclusion/présentation de la formation et de ses intentions
- Définition et validation d'un Cadre relationnel (1er outils)
- La construction/structuration d'une animation participative : les grands principes, les différentes phases, construire un déroulé adapté à ses objectifs
- Approche de différents outils d'animation participative en fonction de son intention : jeux d'inclusion, règles relationnelles, cadre, techniques de distribution de la parole
- Analyse/Evaluation/diagnostic de vos assemblées participatives ou de votre contexte local au travers d'une technique d'animation : le méta plan (2ème outils)
- Définition d'une action collective à mettre en œuvre sur votre territoire en fonction du diagnostic réalisé avec la méthode de la boule de neige (3ème outils) puis du vote pondéré (4ème outils)

Journée 2

- Approche de la posture d'animateur, de facilitateur : savoir, savoir faire, savoir être / le verbal et le non verbal / rôle et fonction
- Reprise d'une ou deux actions prioritaires qui répondent aux enjeux de vos instances de participation des habitants au travers d'un outils d'intelligence collective : les 6 chapeaux de Bono (5ème outils)
- Expérimentation d'une prise de Décision par Consentement sur la base de l'action sélectionnée par le groupe (6ème outils)
- Evaluation de l'action de formation

Un autre format est possible sur 3 jours qui nous permettra de visiter d'autres outils de participation, d'affiner votre posture d'animation et de construire complètement votre action collective.

Animer vos réunions de travail avec des outils d'Intelligence Collective

Quels sont les outils d'animation de l'Intelligence Collective ? Pourquoi les utiliser, dans quel cadre ? Quelles postures pour l'animateur/trice ? Comment organiser et animer une réunion qui permet à chacun e de trouver une place équitable dans la construction d'un objet commun ? Quels sont les processus qui permettent de faire vivre une construction réellement participative ?

Durée de la formation : 2 jours

Objectifs :

- Pratiques autour de la qualité d'écoute et de la communication dans le groupe
- Expérimentation d'un cadre propice à la confiance et à l'authenticité
- Compréhension des mécanismes qui permettent de mobiliser la créativité, de sortir des sempiternels débats, pour produire de l'intelligence collective
- Savoir choisir ou concevoir, sur cette base, des outils et méthodes adaptées
- Travailler sur sa posture d'animateur
- Sentir par l'expérimentation les changements de posture auxquels ces pratiques collaboratives nous invitent
- S'initier au processus sociocratique de la décision par consentement

Organisation des deux jours :

Les deux jours de formation vous feront vivre 6 outils d'intelligence collective que vous pourrez mettre en place dans vos réunions internes. Nous utiliserons ces outils pour analyser vos réunions de travail pour les transformer

Journée 1

- Inclusion/présentation de la formation et de ses intentions
- Définition et validation d'un Cadre relationnel
- La construction/structuration d'une réunion participative : les grands principes, les différentes phases, construire un déroulé adapté à ses objectifs
- Approche de différents outils d'animation participative en fonction de son intention : jeux d'inclusion, règles relationnelles, cadre, techniques de distribution de la parole
- Les 4 types de réunion
- Analyse/Evaluation/diagnostic de vos réunions actuelles au travers d'une technique d'animation : le méta plan
- Posture d'animateur, de facilitateur : savoir, savoir faire, savoir être / le verbal et le non verbal / rôle et fonction

Journée 2

- Elaboration d'un déroulé de réunion participatif « idéal » avec un outils d'intelligence collective : les 6 chapeaux de Bono
- Expérimentation d'une prise de Décision par Consentement sur la base de la réunion idéale construite)
- Comment mettre en œuvre concrètement, chez vous, l'ensemble des ingrédients vus en formation ?
- Evaluation de l'action de formation

Un autre format est possible sur 3 jours qui nous permettra de visiter d'autres outils de participation et d'affiner votre posture d'animateur.

Pour aller plus loin dans mes propositions

Les clefs de la gouvernance partagée

Le travail sur la gouvernance nous amènera, en fonction des besoins qui naitront, à construire certains des éléments suivants :

1/ Définir les processus de décisions

- définir et attribuer les rôles nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie du groupe
- répartir les tâches et les périmètres d'autorité

2/ Piloter l'organisation

- clarifier la raison d'être
- piloter de façon dynamique et agile en fonction de ce qui est (et non en fonction de ce qui devrait être)
- travailler dans l'ici et maintenant dans une stratégie de petits pas

3/ Choisir un processus de prise de décision

- envisager différentes modalités de prise de décision
- déterminer sur quels sujets utiliser le consentement, avec quels acteurs

4/ Cultiver une posture

- écoute active et coopération
- lâcher prise et remise en question
- travail autour de la posture du leader-souteneur-coopérateur
- bienveillance

5/ Construire un cadre de sécurité

- processus d'entrée de nouveaux membres dans le Pilotage du projet
- cadre relationnel
- processus de gestion des conflits et régulation des tensions

Des outils et méthodes d'Intelligence Collective

L'accompagnement consistera à produire une organisation et des actions que le groupe jugera nécessaire à la réalisation de sa raison d'être. Nous visiterons les dimensions suivantes :

1/ La construction/structuration d'une animation participative

- les différentes phases d'une réunion
- la construction un déroulé adapté à ses objectifs

2/ Approche de la posture d'animateur, de facilitateur :

- savoir, savoir faire, savoir être
- le verbal et le non verbal
- rôle et fonction de l'animateur

3/ Approche de différents outils d'animation participative

Inclusion, les règles relationnelles, le cadre, les techniques de distribution de la parole, le méta plan, la boule de neige, jeu de rôle, le world café, les 6 chapeaux de Bono, le forum ouvert, le brainstorming, le scénario catastrophe, le vote pondéré, les 3 formes de prises de décisions (consensus, majorité, consentement), le débat mouvant, débat en étoile, le porteur de paroles, la brigade mobile (...)

Je vous invite à un changement de pratique dont chaque participant sera acteur tout au long d'un processus qui vous permettra de vous construire une nouvelle culture commune et de nouvelles pratiques professionnelles autour des questions de participation, de coopération et de gouvernance collaborative. Cette expérience vous amènera à interroger vos pratiques partenariales et votre rapport à l'usager en l'intégrant pleinement dans les processus de décisions.