

Leadership positif niveau 2

2 jours de formation au Leadership Positif (Niveau 2 : approfondissement) pour accélérer la transformation et la performance de votre organisation.

Durée: 14 heures (2 jours)

Profils des stagiaires

- Directeurs, chefs de services, dirigeants, Managers, à la Direction des Ressources Humaines, aux Responsables opérationnels, fonctionnels, chefs de projet des secteurs privés et publics.

Prérequis

- Avoir déjà suivi la formation initiale au Leadership positif de 2 jours.

Objectifs pédagogiques

- Interpréter les marqueurs des nouveaux comportements collaborateurs et leurs conséquences sur la posture de manager.
- Intégrer les nouveaux enjeux de transformation des entreprises (individuels, collectifs, sociétaux).
- Approfondir la nouvelle posture du leader positif et les nouveaux outils/attitudes pour atteindre une performance durable et inclusive de l'entreprise.

Contenu de la formation

- Atteindre la confiance par la sécurité psychologique et le courage managérial.
 - Gagner en conscience de soi (cultiver la position méta, maîtriser les positions de perception).
 - Reconnaître son imperfection, déjouer les mythes de la vulnérabilité pour gagner la confiance de l'autre.
 - Développer son courage et son audace, apprendre à oser dire non.
 - Comprendre et mettre en oeuvre les conditions de la sécurité psychologique au sein de son équipe.
 - Mise en situation : s'entraîner à différentes positions de perception, identifier ses zones d'insécurité psychologique et incarner les meilleures postures pour renforcer la confiance au sein de votre équipe.
- Gagner en diversité de points de vue et en flexibilité face à l'incertitude
 - Passer du mode mental automatique au mode mental adaptatif
 - Apprendre à reformater ses croyances
 - Cultiver l'acceptation, lâcher le perfectionnisme, gagner en résilience
 - Reconnaître et neutraliser les biais cognitifs pour accélérer les transformations et valoriser la diversité et l'inclusion.
 - Mise en situation : s'entraîner à challenger ses croyances, tirer les cadeaux cachés de sa frise de résilience et maîtriser les 32 biais.
- Cultiver un état d'esprit de croissance et positif
 - Développer l'optimisme lucide et la fierté
 - Encourager les réseaux d'énergie positive
 - Passer d'un état d'esprit fixe à un état d'esprit de croissance, ouvert et apprenant (la puissance du questionnement ouvert)
 - Mises en situation : s'entraîner à pratiquer l'optimisme et l'état d'esprit de croissance dans son équipe. Cas pratiques partant des situations des participants.
- Traiter les tensions et les difficultés des collaborateurs
 - Gagner en assertivité
 - Pratiquer le Feedback constructif
 - Pratiquer la conversation empathique profonde
 - Faire preuve d'auto-bienveillance
 - Synthèse et plan d'action personnel : auto évaluation en fin de parcours, formalisation des actions à mettre en oeuvre pour mieux rendre son équipe plus confiante, diverse, flexible et positive.

TAHITI FORMATION

PK 4, côté Montagne, Centre Sagest
98701 ARUE
Email: contact@tahiti-formation.com
Tel: +689 40 42 37 30



Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Président de l'Institut Français du Leadership Positif et chercheur associé à la Chaire du changement de l'Essec Business School.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apports conceptuels issus des neurosciences et de la psychologie positive.
- Partage d'expériences entre participants
- Entraînement individuel avec l'application mobile AVANT et APRÈS les 2 jours
- Exercices pratiques individuels, en duos et collectifs à partir de mises en situation, retours d'expérience.
- Support de formation remis à l'issue

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Émargement
- Évaluation de satisfaction

Mode de validation de la formation

Attestation de formation